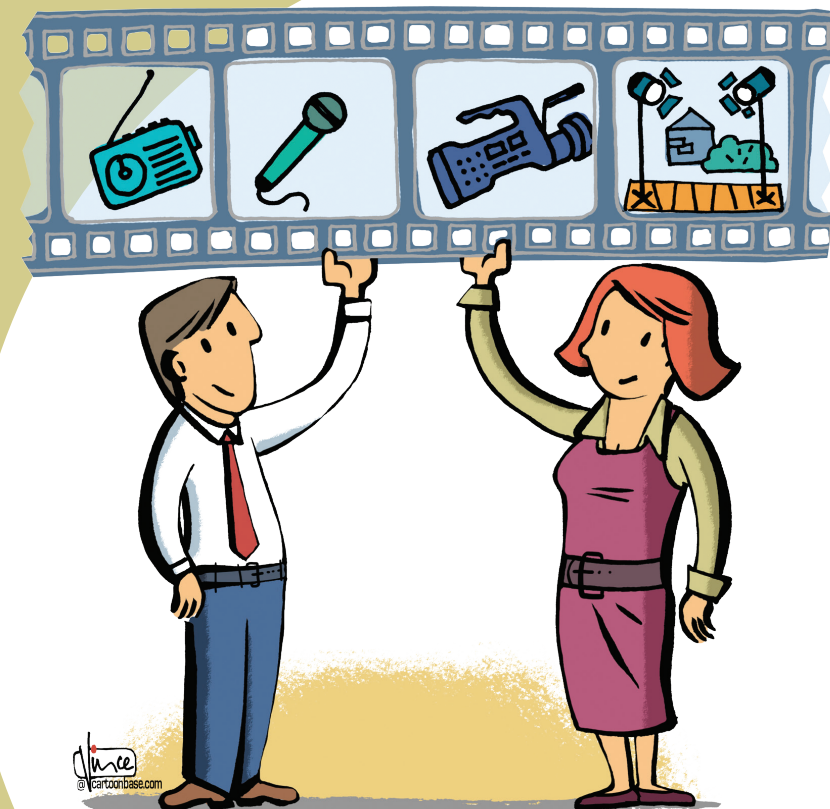


ROVNOST ŽEN A MUŽŮ V EVROPSKÉM AUDIOVIZUÁLNÍM SEKTORU



Realizováno za finanční podpory Evropské unie.
Za obsah této publikace odpovídá výlučně autor. Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejím obsahem.



Přečtěte si Akční rámec <http://bit.ly/1bosste>

Autorem této brožurky je Pracovní skupina pro
genderovou rovnováhu **AVSCD** 2013.

Proč se zabývat rovností žen a mužů právě nyní?

• **Genderová rovnováha znamená stejná
práva, odpovědnosti a možnosti pro
obě pohlaví.** Naši rolí je zlepšení jejího
stavu v našem sektoru stejně tak, jako v
širší společnosti.

• **Rovnost žen a mužů** je základních prvkem
a jednou ze základních hodnot **Evropské
unie**. Hodnotou, která podporuje
vznik pracovních příležitostí v rámci
audiovizuálního sektoru, a která napomáhá
audiovizuálního sektoru, a která napomáhá
tvorbě kvalitních a rozmanitých děl.

Jaké jsou hlavní výzvy?

• **Genderové zobrazování** – navzdory
pokroku v posledních letech, rovné
zastoupení žen a mužů není v
audiovizuálním sektoru vždy patrné.

• **Genderové role** – ženy jsou stále
nedostatečně zastoupeny v rolích, které
tradicičně patřily mužům a naopak.

• **Stejná odměna za stejnou práci** –
statistiky nám ukazují, že významný rozdíl
v platovém ohodnocení žen a mužů
přetrvává napříč Evropskou Unií.

• **Rovnost v rozhodování** – navzdory
rekordnímu počtu žen pracujících v
audiovizuálním sektoru je jejich zastoupení
na rozhodovacích pozicích stále velmi
nízké.

• **Rovnováha mezi profesionálním a
soukromým životem** – je důležitou
součástí evropského sociálního modelu a
vysoce na seznamu jeho priorit.

Co Komise pro sociální dialog v audiovizuálním sektoru (AVSDC) dělá pro rovnost žen a mužů?

• Od roku 2004 se zástupci zaměstnavatelů a
odborů pravidelně schází v rámci **AVSDC**,
která je součástí evropského odvětvového
sociálního dialogu.

• V roce 2011 přijala Komise Akční rámec
podpory rovnosti žen a mužů. Tento rámec
má za cíl ukázat členským organizacím
v EU, jak mohou rozvinout své pracovní
postupy, tak aby podporovaly rovnost žen
a mužů.

• Plně znění Akčního rámce spolu s jeho
shrnutím můžete nalézt na naší **webové
stránce**.

Chcete vědět víc?

Navštivte naši **webovou stránku** (v
angličtině), nebo **domovskou stránku**
Evropské komise, dostupnou ve všech
oficiálních jazycích EU.

- Použijte Akční rámec ve vaší organizaci jako
nástroj pro zlepšení genderové rovnováhy.
- Akční rámec vám poskytne podněty pro
aktivity ve všech hlavních oblastech,
doplňené o příklady již osvědčených
postupů.
- Dokument zároveň bere v potaz případné
otázky a identifikuje společná témata:
 - > **Zvyšování podvědomí, školení,
poskytování informací**
 - > **Konkrétní kroky ke zlepšení**
 - > **Důležitost monitorování**
 - > **Mainstreaming genderové
rovnováhy**

Co můžete udělat vy?

