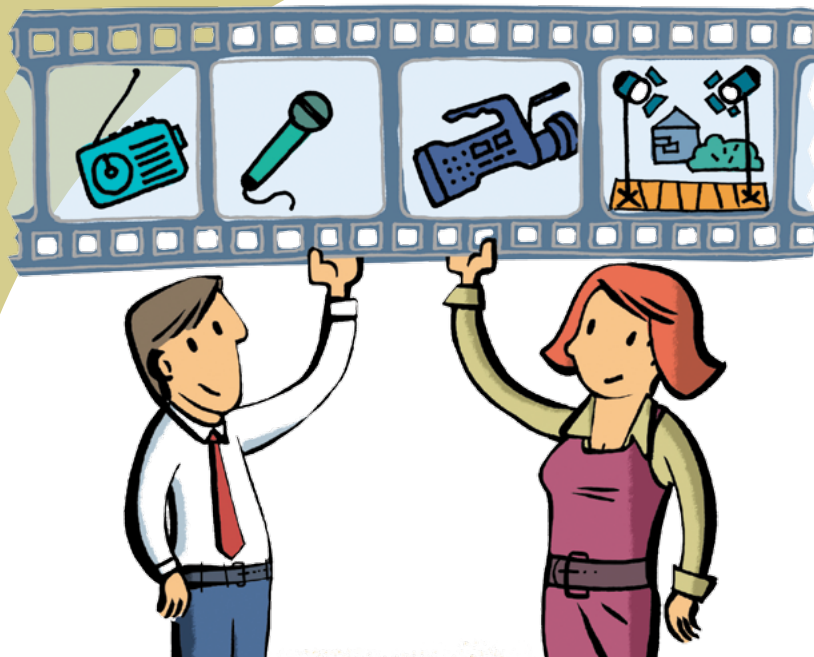


ROVNOST ŽEN A MUŽŮ V EVROPSKÉM AUDIOVIZUÁLNÍM SEKTORU



Proč se zabývat rovností žen a mužů právě nyní?

- **Gendrová rovnováha znamená stejná práva, odpovědnosti a možnosti pro obě pohlaví.** Naší rolí je zlepšení jejího stavu v našem sektoru stejně tak, jako v širší společnosti.
- Rovnost žen a mužů je základních právem a jednou ze základních hodnot **Evropské unie**. Hodnotou, která podporuje vznik pracovních příležitostí v rámci audiovizuálního sektoru, a která napomáhá tvorbě kvalitních a rozmanitých děl.

Jaké jsou hlavní výzvy?

- **Gendrové zobrazování** – navzdory pokroku v posledních letech, rovné zastoupení žen a mužů není v audiovizuálním sektoru vždy patrné.
- **Gendrové role** – ženy jsou stále nedostatečně zastoupeny v rolích, které tradičně patřily mužům a naopak.
- **Stejná odměna za stejnou práci** – statistiky nám ukazují, že významný rozdíl v platovém ohodnocení žen a mužů přetrvává napříč Evropskou Unií.
- **Rovnost v rozhodování** – navzdory rekordnímu počtu žen pracujících v audiovizuálním sektoru je jejich zastoupení na rozhodovacích pozicích stále velmi nízké.
- **Rovnováha mezi profesionálním a soukromým životem** – je důležitou součástí evropského sociálního modelu a vysoko na seznamu jeho priorit.

Co Komise pro sociální dialog v audiovizuálním sektoru (AVSDC) dělá pro rovnost žen a mužů?

- Od roku 2004 se zástupci zaměstnavatelů a odborů pravidelně schází v rámci **AVSDC**, která je součástí evropského odvětvového sociálního dialogu.
- V roce 2011 přijala Komise Akční rámec podpory rovnosti žen a mužů. Tento rámec má za cíl ukázat členským organizacím v EU, jak mohou rozvinout své pracovní postupy, tak aby podporovaly rovnost žen a mužů.
- Plné znění Akčního rámce spolu s jeho shrnutím můžete nalézt na naší **[webové stránce](#)**.

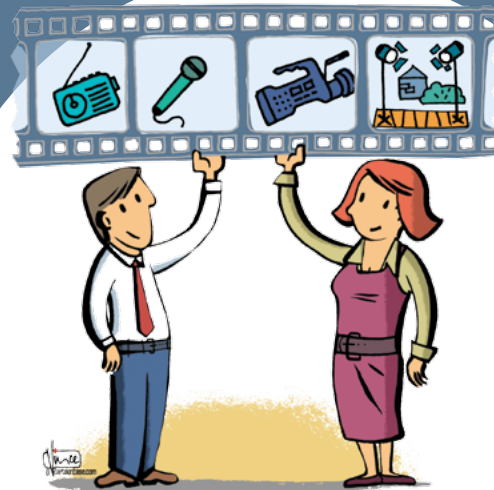
**Přečtěte si
Akční rámec**

Co můžete udělat vy?

- Použijte Akční rámec ve vaší organizaci jako nástroj pro zlepšení gendrové rovnováhy.
- Akční rámec vám poskytne podněty pro aktivity ve všech hlavních oblastech, doplněné o příklady již osvědčených postupů.
- Dokument zároveň bere v potaz případné otázky a identifikuje společná témata:
 - > **Zvyšování podvědomí, školení, poskytování informací**
 - > **Konkrétní kroky ke zlepšení**
 - > **Důležitost monitorování**
 - > **Mainstreaming gendrové rovnováhy**

Chcete vědět víc?

Navštivte naši [webovou stránku](#) (v angličtině), nebo [domovskou stránku](#) Evropské komise, dostupnou ve všech oficiálních jazycích EU.





Realizováno za finanční podpory Evropské unie.

Za obsah této publikace odpovídá výlučně autor. Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejím obsahem.