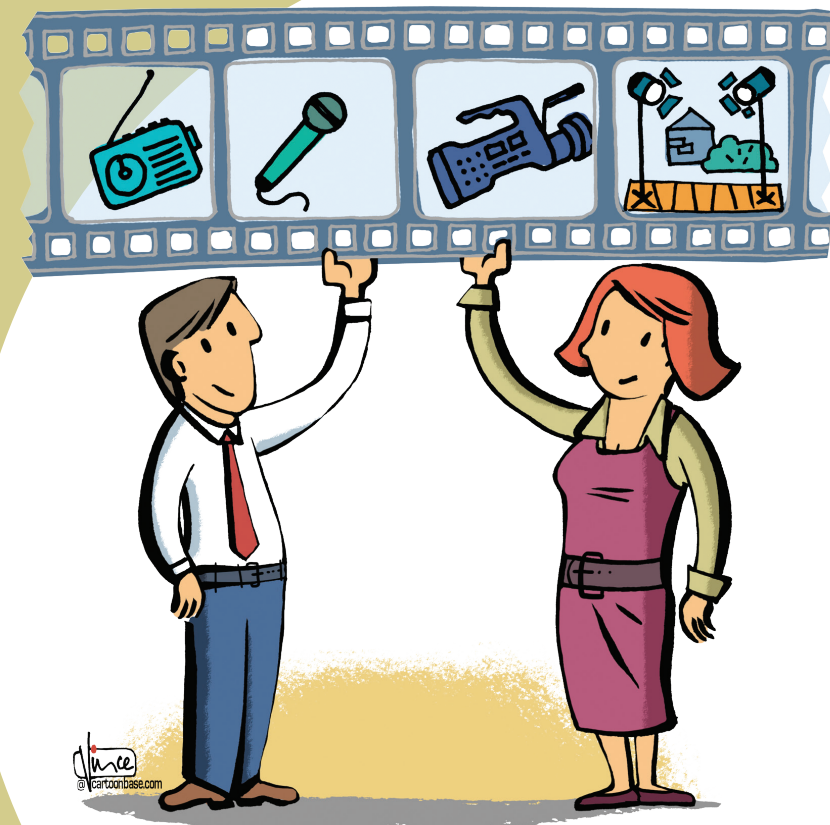


GENDER - RÓWNOŚĆ Kobiet i mężczyzn w SEKTORZE AUDIOWIZUALNYM W UE



Ulotka wydana z finansowym wsparciem Komisji Europejskiej UE.
Treść tej ulotki odzwierciedla jedynie poglądy jej autorów. Unia Europejska nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek skutki wykorzystania informacji zawartych w niniejszej ulotce.



Dlaczego właśnie teraz powinniśmy się zająć problemem równości osób różnej płci?

Jakie są kluczowe wyzwania i zadania genderowe?

Co Komitet Dialogu Społecznego Sektora Audiowizualnego (AVDSC) robi w sprawie równości płci?

- Równość płci oznacza konieczność zapewnienia równych praw, powierzanych zadań, szans życiowych i zawodowych dla kobiet i mężczyzn. Mamy istotną rolę do odegrania w realizacji zasad tej równości zarówno w naszym sektorze i szerzej w ich upowszechnianiu w społeczeństwie.
- Jest to jedno z fundamentalnych praw i jedna z kluczowych zasad Unii Europejskiej, służących poprawie równych szans zatrudnienia i pracy w naszym sektorze i przekazywania w naszej działalności treści umacniających równość przy zachowaniu różnorodności.

- **Genderowe kształtowanie wizerunku równości obojga płci** – pomimo ostatnich postępów w tym zakresie w ciągu ostatnich lat, sektor audiowizualny nie zawsze zapewnia równoważoną reprezentację kobiet i mężczyzn i przedstawianie ich problemów, mężczyzn i przedstawianie ich problemów.
- **Genderowe role społeczne** – nadal istnieją tendencje do niedostatecznej reprezentacji kobiet pełniących role społeczne tradycyjnie pełnione przez mężczyzn i vice versa.
- **Równość płac** – dane statystyczne wykazują że nadal istnieją znaczące różnice płacowe między kobietami i mężczyznami w różnych krajach UE.
- **Równość w pełnieniu funkcji kierowniczych i udział w procesach decyzyjnych** – mimo danych o liczbie kobiet zatrudnionych w sektorze, procentowy udział kobiet wśród osób pełniących role zarządcze jest nadal niski.
- **Równowaga warunków pracy i życia,** to kolejny ważny element modelu polityki społecznej UE, dotyczący także równości płci, zajmujący wysoką pozycję w programach jej działalności.

Prosimy o zapoznanie się z Programem Działañ (FoA).
<http://bit.ly/1bOsste>

Ulotka wydana przez Grupę Programu Równości Płci Sektorowego Komitetu Dialogu Społecznego UE w Sektorze Audiowizualnym 2013.

Chcicie wiedzieć więcej na ten temat?
Odwiedźcie naszą stronę internetową **EC.Europa.eu** lub wybierzcie swoją wersję językową w wielojęzycznej bazie danych z naszymi dokumentami: **social dialogue texts database**.

- Używać naszego Programu Działañ (FoA) jako pomocniczego "zestawu narzędziowego" jako pomocy przy promowaniu i zapewnianiu równości płci w swojej organizacji.
- FoA zawiera omówienie pytań jakie należy sobie zadawać i określa zakresy tematyczne problemów oraz działań wynikających z kluczowych wyzwań stojących przed nami w sprawie zapewnienia równości płci. Zawiera też propozycje działań we wszystkich głównych obszarach działań jakie należy podejmować, wsparte przykładami dobrych praktyk, w szczególności w dziedzinie:
- > **Podnoszenia świadomości środowiskowej i społecznej, szkoleń, dostarczania i upowszechniania informacji**
- > **Pozytywnych działań**
- > **Znaczenia monitorowania sytuacji w dziedzinie równości płci**
- > **Popularyzacji problemu równości płci jako jednej z głównych współczesnych kwestii i nadawaniu jej odpowiednio wysokiej rangi w publicznych debatach i mediach**

