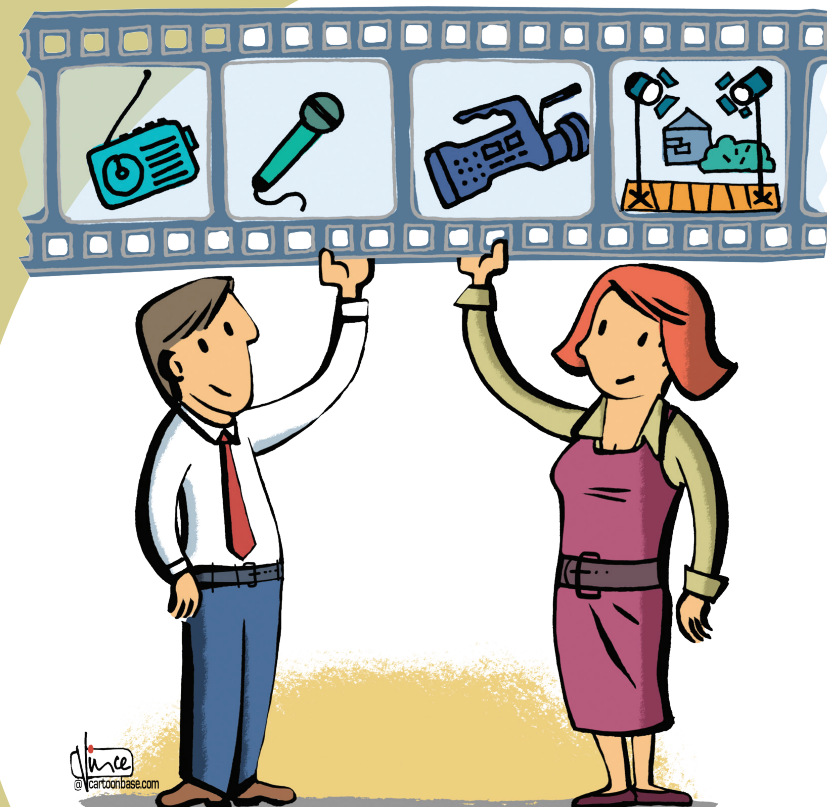


JÄMSTÄLLDHET I EU:S AUDIOVISUELLA SEKTOR



Med ekonomiskt stöd från Europeiska kommissionen.
Innehållet i denna broschyr återspeglar endast författarens åsikter. Europeiska unionen ansvarar inte för hur informationen i broschyren används.



Varför ska vi se på jämställdhet just nu?

• Jämställdhet innebär lika rättigheter, ansvar och möjligheter för både män och kvinnor. Vi har en roll att spela för att öka jämställdheten i vår sektor och i samhället som helhet.

- **Bilden av kvinnor och män.** Trots bra framsteg på senare år framställer den audiovisuella sektorn inte alltid kvinnor och män på ett väl avvägt sätt.

- **Könsroller.** Kvinnor är fortfarande underrepresenterade i roller som traditionellt främst innehas av män och vice versa.

anställningsmöjligheter i branschen och bidrar till att leverera innehåll av hög kvalitet och stor mångfald.

- **Lika lön.** Statistik visar att löneklyftan fortfarande är betydande över hela EU.

- **Jämställdhet i beslutsfattandet.** Trots att ett rekordstort antal kvinnor arbetar i branschen är andelen kvinnor låg i beslutsfattande roller.

- **Balans mellan arbete och privatliv.** Ett viktigt inslag i EU:s sociala modell som står högt på dagordningen.

Vilka är de största utmaningarna?

Broschyr som framställts av arbetsgruppen för jämställdhet i kommittén för social dialog i den audiovisuella sektorn 2013

Läs åtgärds-programmet
<http://bit.ly/1bosste>

Vad gör kommittén för social dialog i den audiovisuella sektorn för att öka jämställdheten mellan män och kvinnor?

- Sedan 2004 har kommittén sammanfört arbetsgivare och fackföreningsorganisationer som en del av den europeiska sociala dialogen inom branschen.

- Vi har enats om ett ramprogram för jämställdhet. Det har för avsikt att visa hur arbetsmarknadsorganisationer i den audiovisuella sektorn i EU kan utveckla sina anställningsrutiner för att öka jämställdheten.

- Du hittar hela ramprogramdokumentet samt "sammanfattning och kommentarer" på vår webbplats.

Vill du veta mer?

Se vår särskilda webbplats på EC.Europa.EU eller välj din språkversion i databasen med texter om social dialog.

Vad kan du göra?

- Använd ramprogrammet som en "verktygslåda" för att utveckla och främja jämställdheten i din organisation.
- Ramprogrammet tar upp frågor man kan ställa och identifierar gemensamma teman som utgår från de största utmaningarna. Det ger förslag på åtgärder på alla huvudområden med stöd av exempel på god praxis, bland annat: :
 - > **Ökad medvetenhet, utbildning, tillhandahållande av information**
 - > **Positiv särbehandling**
 - > **Betydelsen av att övervaka > jämställdhetsperspektiv.**

