

UGUAGLIANZA DI GENERE NEL SETTORE AUDIOVISIVO UE



Perché considerare ora l'uguaglianza di genere?

- **L'uguaglianza di genere comprende la parità di diritti, responsabilità e opportunità di uomini e donne.** Abbiamo un ruolo da svolgere nel miglioramento dell'uguaglianza di genere nel nostro settore in tutta la società nel suo insieme.
- È un diritto fondamentale e un principio chiave dell'Unione europea, che migliora le opportunità di occupazione nel settore e che ci aiuta a trasmettere un contenuto di qualità e diversità.

Quali sono le sfide chiave?

- **Immagine di genere** – Nonostante i progressi realizzati negli ultimi anni, il settore audiovisivo non rappresenta sempre in modo equilibrato uomini e donne.
- **Ruoli di genere** – Le donne tendono ancora ad essere sottorappresentate nei ruoli tradizionalmente occupati dagli uomini e viceversa .
- **Parità di retribuzione** – Le statistiche mostrano che esiste ancora un notevole divario, a livello di retribuzioni, nell'UE.
- **Parità nel processo decisionale** – Nonostante il numero record di donne che lavora nel settore, la loro percentuale nei ruoli decisionali è bassa.
- **Equilibrio fra vita professionale e vita privata** – Elemento importante nel modello sociale UE, che occupa un posto di primo piano nella sua agenda.

Cosa sta facendo il Comitato di Dialogo Sociale Audiovisivo (AVSDC) in materia di uguaglianza di genere?

- Dal 2004 l'AVSDC riunisce organizzazioni sindacali e imprenditoriali nell'ambito del dialogo sociale settoriale europeo.
- Abbiamo concordato un Quadro d'azione (FoA - Framework of Actions) sull'uguaglianza di genere. Il suo obiettivo è mostrare come le organizzazioni delle parti sociali del settore audiovisivo nell'UE possano sviluppare le loro pratiche relative all'occupazione per migliorare l'uguaglianza di genere.
- Potete consultare il Quadro d'azione completo e un "Documento di sintesi" sul nostro [sito Internet](#).

**Leggete il
Quadro
d'Azione**

Cosa potete fare?

- Utilizzate il Quadro d'azione come “strumento” per sviluppare e migliorare l'uguaglianza di genere nella vostra organizzazione.
- Il FoA prende in considerazione le domande che potrebbero essere poste e individua tematiche comuni derivanti dalle sfide chiave. Offre suggerimenti sulle azioni da intraprendere in tutte le aree principali, sostenuti da esempi di buone pratiche, fra cui:
 - > **attività di sensibilizzazione, formazione, diffusione di informazioni;**
 - > **azione positive;**
 - > **importanza del monitoraggio;**
 - > **integrazione dell'uguaglianza di genere.**

Per saperne di più

Visitate il nostro **sito Internet** dedicato su **[EC.Europa.EU](#)** o scaricate la vostra versione linguistica nel **[database dei testi sul dialogo sociale](#)**.





Con il sostegno finanziario della Commissione europea.

I contenuti del presente documento riflettono unicamente le opinioni dell'autore. L'Unione europea non assume alcuna responsabilità relativamente ai possibili utilizzi delle informazioni riportate nel presente documento.