

Workshop FIA-LA e PANARTES

Bogotá, 1-2 de dezembro de 2023

Carta de colaboração

Para um ambiente de trabalho seguro nas artes, produção audiovisual, radiodifusão, espetáculos em vivo y entretenimento produção

A UNI AMÉRICAS - PANARTES e a FIA - LA representam 27 sindicatos e 90.000 trabalhadoras e trabalhadores na região da América Latina. Com esta ação estamos nos dirigindo aos nossos afiliados com o objetivo de propor um trabalho conjunto de colaboração para a prevenção da violência e do assédio no mundo do trabalho e da formação no campo das artes, produção audiovisual, radiodifusão, espetáculos em vivo y entretenimento na América Latina.

Este documento tem como objetivo fornecer ferramentas para a prevenção e atenção a comportamentos que constituem discriminação, assédio e violência nesse setor.

Definições-chave:

Violência e assédio: um conjunto de comportamentos e práticas inaceitáveis, ou ameaças de tais comportamentos e práticas, que têm a intenção de causar ou podem causar danos físicos, psicológicos, sexuais ou econômicos.

Aplicação no contexto: Concentramos nossas ações na prevenção e no tratamento de situações que atendem a essa definição, criando um ambiente seguro e respeitoso.

Assédio sexual: qualquer comportamento indesejado de natureza sexual que, quando rejeitado, cause ou ameace causar danos à situação de trabalho.

Aplicação no contexto: Temos o compromisso de erradicar o assédio sexual, garantindo um ambiente em que cada indivíduo se sinta seguro e respeitado.

Discriminação: qualquer distinção, exclusão, restrição ou exercício de violência com base em qualquer motivo, que tenha o propósito ou o efeito de anular ou prejudicar o reconhecimento dos direitos humanos e das liberdades fundamentais.

Aplicação no contexto: Buscamos eliminar todas as formas de discriminação, promovendo oportunidades e direitos iguais para todos.

Assédio no trabalho: assédio psicológico ou bullying no trabalho com o objetivo de causar danos físicos, psicológicos ou morais a um trabalhador.

Aplicação no contexto: Temos o compromisso de criar um ambiente de trabalho saudável, livre de qualquer forma de assédio ou bullying.

Esta carta se baseia em princípios e salvaguardas fundamentais que fornecem uma estrutura sólida para lidar com o assédio e a violência no local de trabalho. Como uma ferramenta desenvolvida em colaboração com organizações sindicais de toda a América Latina, buscamos promover mudanças positivas em nosso setor que representem a diversidade e os múltiplos contextos culturais aos quais pertencemos.

Nesse contexto, nosso objetivo é:

Boas práticas

Promover a conscientização e a formação: Implementar programas de conscientização e educação sobre violência e assédio no trabalho, voltados tanto para empregadores quanto para trabalhadores, com o objetivo de criar ambientes de trabalho seguros e respeitosos. As tecnologias digitais podem ser uma ferramenta para fortalecer a conscientização e o apoio. Criar um programa de treinamento contínuo para membros e não membros. O custo do treinamento geralmente deve ser coberto pelas grandes empresas.

Desenvolver políticas internas: Formule e implemente políticas internas que proíbam a violência e o assédio em todas as suas formas, estabelecendo procedimentos claros para a denúncia e a resolução de conflitos.

Fornecer recursos e apoio: Fornecer recursos e apoio àqueles que foram vítimas de violência ou assédio, garantindo sua confidencialidade e fornecendo-lhes o apoio necessário para superar essas experiências. Incentivar a criação de protocolos e materiais de divulgação.

Colaboração em pesquisas e dados: Colaborar com a pesquisa e a coleta de dados relacionados à violência e ao assédio no local de trabalho para entender melhor o escopo do problema e desenvolver estratégias mais eficazes.

Promover a igualdade de gênero: trabalhar ativamente para eliminar a discriminação de gênero no local de trabalho, promovendo a igualdade de oportunidades e a equidade salarial.

Participar de iniciativas globais: Contribuir e participar de iniciativas globais e regionais que buscam abordar a violência e o assédio no mundo do trabalho.

Estamos convencidos de que, trabalhando em conjunto, podemos criar um impacto significativo na promoção de ambientes de trabalho seguros, inclusivos e respeitosos. Incentivamos fortemente a participação ativa nessa iniciativa e enfatizamos a importância de compartilhar as melhores práticas entre os sindicatos.