

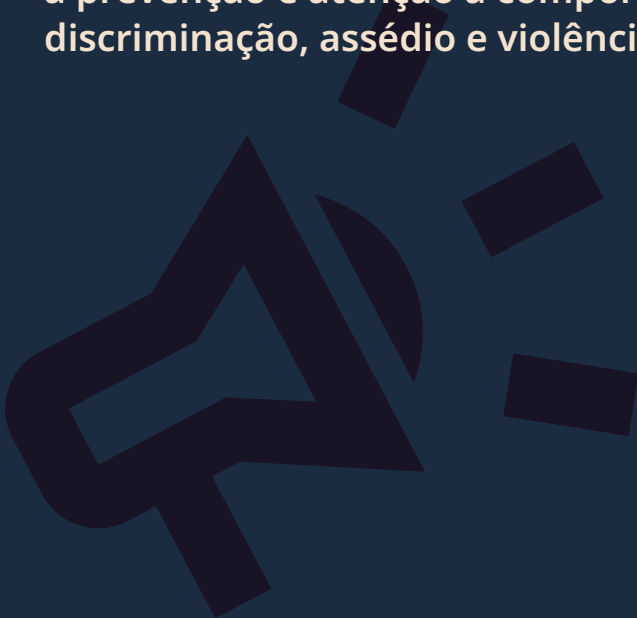
# CARTA DE COLABORAÇÃO

**PARA UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO  
NAS ARTES, PRODUÇÃO AUDIOVISUAL,  
RADIODIFUSÃO, ESPETÁCULOS EM VIVO  
Y ENTRETENIMENTO PRODUÇÃO**

## **A UNI AMÉRICAS - PANARTES E A FIA-LA**

Representam 27 sindicatos e 90.000 trabalhadoras e trabalhadores na região da América Latina. Com esta ação estamos nos dirigindo aos nossos afiliados com o objetivo de propor um trabalho conjunto de colaboração para a prevenção da violência e do assédio no mundo do trabalho e da formação no campo das artes, produção audiovisual, radiodifusão, espetáculos em vivo y entretenimento na América Latina.

Este documento tem como objetivo fornecer ferramentas para a prevenção e atenção a comportamentos que constituem discriminação, assédio e violência nesse setor.



## DEFINIÇÕES-CHAVE



# 1

### **Violência e Assédio**

Um conjunto de comportamentos e práticas inaceitáveis, ou ameaças de tais comportamentos e práticas, que têm a intenção de causar ou podem causar danos físicos, psicológicos, sexuais ou econômicos.

### **Aplicação no Contexto**

Concentramos nossas ações na prevenção e no tratamento de situações que atendem a essa definição, criando um ambiente seguro e respeitoso.

### **Assédio Sexual**

Qualquer comportamento indesejado de natureza sexual que, quando rejeitado, cause ou ameace causar danos à situação de trabalho.

### **Aplicação no Contexto**

Temos o compromisso de erradicar o assédio sexual, garantindo um ambiente em que cada indivíduo se sinta seguro e respeitado.

# 2

### **Discriminação**

Qualquer distinção, exclusão, restrição ou exercício de violência com base em qualquer motivo, que tenha o propósito ou o efeito de anular ou prejudicar o reconhecimento dos direitos humanos e das liberdades fundamentais.

### **Aplicação no Contexto**

Buscamos eliminar todas as formas de discriminação, promovendo oportunidades e direitos iguais para todos.

# 3

### **Assédio no Trabalho**

Assédio psicológico ou bullying no trabalho com o objetivo de causar danos físicos, psicológicos ou morais a um trabalhador.

### **Aplicação no Contexto**

Temos o compromisso de criar um ambiente de trabalho saudável, livre de qualquer forma de assédio ou bullying.

# 4

ESTA CARTA SE BASEIA EM PRINCÍPIOS E SALVAGUARDAS FUNDAMENTAIS QUE FORNECEM UMA ESTRUTURA SÓLIDA PARA LIDAR COM O ASSÉDIO E A VIOLÊNCIA NO LOCAL DE TRABALHO. COMO UMA FERRAMENTA DESENVOLVIDA EM COLABORAÇÃO COM ORGANIZAÇÕES SINDICAIS DE TODA A AMÉRICA LATINA, BUSCAMOS PROMOVER MUDANÇAS POSITIVAS EM NOSSO SETOR QUE REPRESENTEM A DIVERSIDADE E OS MÚLTIPLOS CONTEXTOS CULTURAIS AOS QUAIS PERTENCEMOS. NESSE CONTEXTO, NOSSO OBJETIVO É:

## BOAS PRÁTICAS

### PROMOVER A CONSCIENTIZAÇÃO E A FORMAÇÃO



Implementar programas de conscientização e educação sobre violência e assédio no trabalho, voltados tanto para empregadores quanto para trabalhadores, com o objetivo de criar ambientes de trabalho seguros e respeitosos. As tecnologias digitais podem ser uma ferramenta para fortalecer a conscientização e o apoio. Criar um programa de treinamento contínuo para membros e não membros. O custo do treinamento geralmente deve ser coberto pelas grandes empresas.

### DESENVOLVER POLÍTICAS INTERNAS

Formule e implemente políticas internas que proíbam a violência e o assédio em todas as suas formas, estabelecendo procedimentos claros para a denúncia e a resolução de conflitos.

### FORNECER RECURSOS E APOIO

Fornecer recursos e apoio àqueles que foram vítimas de violência ou assédio, garantindo sua confidencialidade e fornecendo-lhes o apoio necessário para superar essas experiências. Incentivar a criação de protocolos e materiais de divulgação.

## COLABORAÇÃO EM PESQUISAS E DADOS

Colaborar com a pesquisa e a coleta de dados relacionados à violência e ao assédio no local de trabalho para entender melhor o escopo do problema e desenvolver estratégias mais eficazes.

## PROMOVER A IGUALDADE DE GÊNERO

trabalhar ativamente para eliminar a discriminação de gênero no local de trabalho, promovendo a igualdade de oportunidades e a equidade salarial.

## PARTICIPAR DE INICIATIVAS GLOBAIS

Contribuir e participar de iniciativas globais e regionais que buscam abordar a violência e o assédio no mundo do trabalho.

ESTAMOS CONVENCIDOS DE QUE, TRABALHANDO EM CONJUNTO, PODEMOS CRIAR UM IMPACTO SIGNIFICATIVO NA PROMOÇÃO DE AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS, INCLUSIVOS E RESPEITOSOS. INCENTIVAMOS FORTEMENTE A PARTICIPAÇÃO ATIVA NESTA INICIATIVA E ENFATIZAMOS A IMPORTÂNCIA DE COMPARTILHAR AS MELHORES PRÁTICAS ENTRE OS SINDICATOS.

### WORKSHOP FIA-LA E PANARTES

BOGOTÁ, 1-2 DE DEZEMBRO DE 2023